

**Zarządzenie Nr 52/2017
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu
z dnia 18.10.2017r.**

w sprawie zmiany „Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu”
stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 24/2015 z dnia 10.09.2017r.

Na podstawie § 15 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 117/756/2014 Zarządu Powiatu w Oświęcimiu z dnia 28.07.2014r., oraz Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zm.), zarządzam co następuje:

§1

W załączniku do Zarządzenia Nr 24/2015 z dnia 10.09.2017r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu § 36 ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:

3. Odpracowanie czasu zwolnienia powinno nastąpić do końca miesiąca kalendarzowego w którym nastąpiło zwolnienie.
4. W przypadku niemożności odpracowania wyjścia prywatnego do końca miesiąca w którym nastąpiło zwolnienie z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy, pracownik składa pisemną prośbę do Dyrektora lub innej osoby upoważnionej o wyrażenie zgody na odpracowanie w następnym miesiącu.

§2

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu pozostają nie zmienione.


§3

Zobowiązuję pracowników do zapoznania się ze zmianą Regulaminu określoną w § 1.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, przez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz przekazanie Regulaminu kierownikom komórek organizacyjnych wraz ze zobowiązaniem do zapoznania wszystkich pracowników z jego treścią, jednak nie wcześniej niż z dniem 2 listopada 2017r.

Za związki zawodowe:



Malopolska
Konfederacja Związków Zawodowych
Zakładowa Organizacja Związkowa
Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu, ul. Wyspiańskiego 10

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu


mgr Marta Budzyńska