

Zarządzenie Nr 22/2018
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu
z dnia 08.06.2018r.

w sprawie zmiany „Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu”
stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 24/2015 z dnia 10.09.2017r.

Na podstawie § 15 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 117/756/2014 Zarządu Powiatu w Oświęcimiu z dnia 28.07.2014r., Ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zm.) oraz art. 22² i 22³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 917), zarządzam co następuje:

§1

W załączniku do Zarządzenia Nr 24/2015 z dnia 10.09.2017r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu po Rozdziale 13 dodaje się Rozdział 13¹ w brzmieniu:

Rozdział 13¹ Monitoring

§ 62¹.

1. W celu ochrony mienia wprowadza się na terenie zakładu pracy monitoring w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu.
2. Monitoring wizyjny obejmuje wyłącznie nagrywanie obrazu z obszarów najbardziej narażonych na dewastacje i kradzieże tj.: ciągów komunikacyjnych (korytarzy) znajdujących się wewnątrz budynku zakładu pracy.
3. Nagrania obrazu zawierające dane osobowe przetwarza się wyłącznie do celów wskazanych w pkt 1 i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.
4. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w pkt 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
5. Po upływie okresu, wskazanego w pkt 3 i 4, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

§ 62².

1. W celu zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy, pracodawca może w zakładzie pracy dokonać kontroli służbowej poczty elektronicznej pracownika poprzez monitoring poczty elektronicznej.
2. Monitoring poczty elektronicznej nie może naruszać tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika.

§2

Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu pozostają nie zmienione.

§3

Zobowiązuję pracowników do zapoznania się ze zmianą Regulaminu określoną w § 1.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, przez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz przekazania Zarządzenia kierownikom komórek organizacyjnych wraz ze zobowiązaniem do zapoznania wszystkich pracowników z jego treścią, jednak nie wcześniej niż z dniem 29 czerwca 2018r.

Za związki zawodowe:

.....